

Heeft de vakbond AVV nog toekomst?

Meeste ideeën zijn overgenomen door gevestigde vakbonden

Het Alternatief voor Vakbond (vakbond AVV) is de jongste Nederlandse vakbond, die op 21 september 2005 is opgericht, uit onvrede met de bestaande vakorganisaties. Volgens de oprichters, Mei Li Vos en Martin Pikaart, houden de bestaande vakorganisaties zich te weinig bezig met de belangen van de 'outsiders': daarmee bedoelen zij mensen met tijdelijke contracten, flexwerkers en jongere werknemers. De sterke positie van de 'insiders' (werknemers met vaste contracten) zorgt er voor dat er minder zekerheid is voor de 'outsiders'. Eerste voorzitter van vakbond AVV wordt Mei Li Vos.

Vakbond AVV is geen jongerenbond, zoals vaak in de media is gemeld. Het is wel zo dat 'outsiders' op de arbeidsmarkt vaker jonger zijn. Speerpunten van vakbond AVV zijn:

- een goed pensioen voor 'outsiders';
- het betrekken van alle werknemers na een CAO-akkoord;
- zo snel mogelijk een zetel veroveren in de SER;
- zoveel mogelijk partij zijn bij CAO's.

Tot zover de start en de idealen van de jongste vakbond in Nederland. Maar wat is er afgelopen kalenderjaar gebeurd? Heeft de vakbond daadwerkelijk iets bereikt? In dit artikel wordt ingegaan op het pensioen voor 'outsiders', de wijze van stemmen bij CAO-akkoorden, de vertegenwoordiging in de SER en deelname bij CAO's. En tot slot op de vraag of er nog toekomst is voor de vakbond AVV?

Pensioen en 'outsiders'

Vakbond AVV zet zich in voor flexwerkers, omdat de gevestigde vakbonden te weinig aandacht hebben voor deze groep werknemers. Maar is deze kritiek op de gevestigde vakbonden wel terecht? Bij de FNV zijn zeven vakbonden actief voor zelfstandigen en flexwerkers, t.w. de Kappersbond FNV, FNV Kiem, FNV Sport, FNV Zelfstandige Bondgenoten, FNV Zbo voor zzp'ers in de bouw en de NVJ.

Vakbond AVV wil een betere pensioenopbouw voor flexwerkers en kondigt in de zomer van 2006 aan zelf met een pensioenoplossing te komen. Vakbond AVV heeft een uniek contract gesloten met Cordares, het vroegere Sociaal Fonds Bouwnijverheid. Cordares is een bedrijfspensioenfonds, waarbij het bestuur bestaat uit leden van gevestigde werkgevers- en werknemersorganisaties.

Maar de inkt van het contract tussen vakbond AVV en Cordares is nog maar nauwelijks opgedroogd of vakcentrale FNV komt in september 2006 ook met een plan om een pensioenfonds op te richten voor zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers).

De stemming bij CAO-akkoorden.

In het najaar van 2006 komt vakbond De Unie met een idee naar buiten. Een idee dat afkomstig is van vakbond AVV: 'In branches met weinig vakbondsleden wil vakbond De Unie in 2007 bij de totstandkoming van CAO's ook niet vakbondsleden raadplegen. De Unie wil dit als eerste realiseren in branches als de modedetailhandel en de horeca met een lage organisatiegraad. Dit is een breuk met de vakbondtraditie, waarbij alleen leden van de bond mogen meepraten. Voorzitter Jacques Teuwen wil volgend jaar in samenwerking met TNS-NIPO niet georganiseerde werknemers enquêteren over de totstandkoming van branche-CAO's. Hiermee wil Teuwen de representativiteitsvraag het hoofd bieden. In branches zoals de mode- en sportdetailhandel en de horeca is op dit moment geen van de vakbonden representatief, omdat slechts 10% van de werknemers is aangesloten bij een vakbond. De

Unie-voorzitter wil hiermee bereiken dat op collectief niveau de zaken goed worden geregeld in een CAO, maar ook inspelen op zaken die exclusief aanvullend kunnen worden geregeld voor leden.'

Jonge werknemers in de SER.

Het idee van vakbond AVV om jongeren een plek te geven in de SER is afgelopen jaar overgenomen door FNV Jong, een in 2005 opgerichte netwerkorganisatie binnen de gevestigde vakcentrale FNV.

De eerste voorzitter van deze netwerkorganisatie is Judith Ploegman en zij heeft sinds 17 mei 2006 een zetel in de SER. Een zetel die beschikbaar is gesteld door vakbond FNV Kiem.

Tijdens haar maidenspeech eindigt Judith Ploegman aldus:

'FNV Jong is verheugd hier te zijn. Ik zit hier namens alle jongeren: werknemer, zelfstandige, werkloze of arbeidsgehandicapte. Ik zit hier de positie van jongeren te verbeteren, omdat zij te vaak kind van de rekening zijn. Ik roep dan ook alle jonge FNV-leden op mij te adviseren en te helpen met het werk in de SER. Ook roep ik jongerenorganisaties op om ons relevante informatie of discussiepunten aan te geven die ons werk kunnen vergemakkelijken of verbeteren. Wij hebben er vertrouwen in dat we de Nederlandse jongeren in de SER een stem en een gezicht geven. Wees gewaarschuwd, U hoort nog van mij!'

Vakbond AVV en CAO-onderhandelingen.

In 2006 heeft vakbond AVV een eerste CAO afgesloten, die nog niet rechtsgeldig is. Het is een CAO met een kleine nieuwe werkgeversorganisatie in de uitzendbranche, de Nederlandse Vereniging van Uitzend- en Bemiddelingsbedrijven. Dit is de derde werkgeversvereniging in de uitzendbranche, naast de ABU en de NBBU. De nieuwe CAO is pas rechtsgeldig als de minister van SZW deze CAO uitzondert van de algemeen verbindendverklaring van de ABU-CAO en dit kan nog wel enige tijd duren.

Heeft vakbond AVV nog toekomst?

Vakbond AVV heeft dankzij de inzet van Mei Li Vos een zeer goede start gehad op radio, televisie en in vele dag- en weekbladen. Deze inzet heeft geleid tot een ledenaantal van circa 1080 leden, zo blijkt uit het financiële jaarverslag van 2005 dat op de website van de vakbond AVV is te lezen (www.alternatiefvoorvakbond.nl). Het contributiebedrag op de resultatenrekening 2005 bedraagt nl. € 10.850.

Mei Li Vos is recent vertrokken bij vakbond AVV en maakt kans op een PvdA-zetel in de Tweede Kamer, als de kabinetsformatie achter de rug is. Zij laat de vakbond AVV nu over aan medeoprichter en nieuwe voorzitter Martin Pikaart. Dankzij een financiële steun van bedrijfspensioenfonds Cordares kan de nieuwe voorzitter in een betaalde functie (in plaats van een vrijwilligersfunctie) aan de gang, maar vraag is of dit veel zal helpen. Vakbond AVV heeft grote moeite om aan CAO-tafels te komen, bij het pensioencontract met Cordares is vakbond AVV eigenlijk gewoon een verzekeringstussenpersoon geworden en alle ideeën van vakbond AVV zijn in 2006 al overgenomen door de gevestigde vakbonden. Al met al blijft er van deze vernieuwende partij weinig meer over. Uiteindelijk zullen de werknemers en flexwerkers moeten bepalen of deze vakbond nog voorziet in een behoefte. Ik denk van niet.

drs. Harry J.P. Vogels
www.caoadvies.nl